

Представитель Работодателя:

Генеральный директор
ПАО «Россети Юг»



Б.Б. Эбзеев

20 24 г.

Представитель Работников:

Председатель Совета представителей
Первичных профсоюзных
организаций
ПАО «Россети Юг»



С.А. Филеева

20 24 г.

Соглашение к коллективному договору ПАО «Россети Юг» на 2023-2025 гг.

Соглашение к коллективному договору
прошло уведомительную регистрацию в
управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № _____
от _____

г. Ростов-на-Дону
2024

**Соглашение о внесении изменений
в коллективный договор ПАО «Россети Юг» на 2023-2025 гг.**

1. Настоящее Соглашение заключено в публичном акционерном обществе «Россети Юг» (ПАО «Россети Юг», Общество) на основании Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), между работодателем – ПАО «Россети Юг» (далее – Работодатель) и работниками, состоящими с ним в трудовых отношениях (далее – Работники), в лице их представителей:

- представитель Работодателя – Генеральный директор ПАО «Россети Юг» Эбзеев Борис Борисович, действующий на основании Устава Общества;
- представитель Работников – единый представительный орган, сформированный в порядке, установленном ст. 37 ТК РФ, в лице председателя Совета представителей Первичных профсоюзных организаций ПАО «Россети Юг» Филеевой Светланы Алексеевны, уполномоченной на подписание настоящего соглашения (протокол заседания единого представительного органа № 1 от «09» октября 2024 г.).

Далее при совместном упоминании по тексту Соглашения Работодатель и Работники именуются – Стороны.

Настоящее Соглашение заключено Сторонами на основании протокола заседания двусторонней комиссии по ведению коллективных переговоров от «09» октября 2024 г. № 01.

2. Стороны договорились внести изменения в коллективный договор ПАО «Россети Юг» на 2023-2025 гг. (далее – Коллективный договор):

2.1. Дополнить раздел 2 «Рабочее время и время отдыха» пунктом 2.11. следующего содержания:

«2.11. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Порядок предоставления ежегодного дополнительного отпуска без сохранения заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Общества.»

2.2. Изложить пункт 6.1.2.6. Коллективного договора в редакции:

«6.1.2.6. При увольнении Работника из Общества по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, впервые после установления трудовой

пенсии по старости, в зависимости от стажа работы в Обществе:
от 10 до 15 лет – 1 должностной оклад,
от 15 до 20 лет – 2 должностных оклада,
свыше 20 лет – 3 должностных оклада.».

В Соглашении прошито, пронумеровано и скреплено печатью 3 листа

Представитель Работодателя:

Генеральный директор
ПАО «Россети Юг»

Представитель Работников:

Председатель Совета представителей
Первичных профсоюзных
организаций
ПАО «Россети Юг»

Б.Б. Эбзеев
(подпись)


С.А. Филеева
(подпись)
